

**TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022, HYVÄKSYTTY SYYSKOKOUKSESSA
17.11.2021****Yleistä ja vuoden 2022 toiminnan erityiset tavoitteet**

Kohtuuhintaisten vuokra- ja asumisoikeustalojen omistajat - KOVA ry on vuoden 2013 syksyllä perustettu yleishyödyllisten ja omakustannusperusteella toimivien vuokrataloyhtiöiden ja asumisoikeusyhteisöjen suurin edunvalvonta-, palvelu- ja yhteistyöjärjestö. Vuosi 2022 on KOVAN 9. varsinainen toimintavuosi.

KOVAN tarkoituksena on sääntöjensä mukaisesti edistää kohtuuhintaista vuokra- ja asumisoikeusasumista sekä vuokra- ja asumisoikeusasuntojen yleisiä ja yhteisiä tuotannollisia edellytyksiä. KOVA kehittää myös kohtuuhintaisten vuokra- ja asumisoikeusasuntojen tuottajien ja omistajayhteisöjen ja asukkaiden välistä yhteistyötä ja keskustelua sekä edistää oikean tiedon leviämistä vuokra- ja asumisoikeusasumista koskevissa asioissa ja tuottaa puolueetonta ja ajantasaista tietoa vuokra- ja asumisoikeusasumisesta eri sidosryhmille.

KOVAN vuoden 2022 erityisinä tavoitteina on

- kasvattaa jäsenmäärää,
- osallistua pitkän korkotukijärjestelmän kehittämiseen,
- valmistautua vuoden 2023 eduskuntavaaleihin,
- edistää kiinteistökannan hiilineutraalisuutta,
- lisätä yhdistyksen näkyvyyttä.

Jäsenet

KOVAN jäsenenä on omakustannusperiaatteella toimivia vuokratalo- ja asumisoikeusyhteisöjä. Yhteisöt omistavat pääasiassa joko normaaleja vuokra-asuntoja tai asumisoikeusasuntoja. Osa KOVAN jäsenistä omistaa myös erityisryhmien asuntoja, kuten palvelu-, opiskelija- ja nuori-asuntoja.

KOVAN jäsenenä on marraskuun 2021 lopussa 107 vuokratalo- ja asumisoikeusyhteisöä. Niiden pitkäaikaisessa omistuksessa on yli 290 000 vuokra- ja asumisoikeusasuntoa, joissa asuu yli 450 000 ihmistä. Jäsenten vuokra-asuntojen määrä vastaa noin 70 prosenttia rajoituksenalaisista normaaleista ARA-vuokra-asunnoista Suomessa. Jäsenten kaikkien ARA-vuokra-asuntojen kokonaismäärä vastaa noin 55 prosenttia kaikista rajoituksenalaista ARA-vuokra-asunnoista Suomessa. Asumisoikeusasunnoista KOVAN jäsenet omistavat yli 80 prosenttia.

KOVAN tavoitteena on saada jäseneksi vähintään kolme (3) uutta jäsentä vuoden 2022 aikana.

Hallinto

KOVAN ylimpänä päättävänä elimenä ovat yhdistyksen kokoukset. Kevätkokous pidetään vuosittain kalenterivuoden toukokuun loppuun mennessä ja syyskokous vuosittain kalenterivuoden joulukuun loppuun mennessä hallituksen määrääminä päivinä.

Vuonna 2022 KOVAN hallituksessa on 11 henkilöä. Hallituksen kokoonpano heijastelee KOVAN jäsenkenttää ja hallitukseen pyritään saamaan mahdollisimman monipuolinen edustus jäsenistöstä. Vaalivaliokunta valmistele kevätkokoukselle päivitetyn esityksen KOVAN hallituksen muodostamisen periaatteista, jotka tulisivat noudatettaviksi vuoden 2023 hallitusta valittaessa. Lisäksi vaalivaliokunta valmistele esityksen kevätkokoukselle yhdistyksen jäsenryhmittelyn uudistamisesta. Uudistuksessa kuullaan jäsenistön mielipidettä.

Hallituksen apueliminä toimivat vuonna 2022 seuraavat työryhmät ja toimikunnat:

- asiakkuusryhmä
- asumisoikeusasioden työryhmä
- erityisryhmäasumisen työryhmä
- henkilöstöasioiden työryhmä
- koulutustoimikunta
- lakimiesverkosto
- rakennuttamisryhmä
- remonttityöryhmä
- talous- ja hallintotyöryhmä
- tilastoryhmä

Työryhmät ja toimikunnat ovat avoimia KOVAN jäsenyhteisöjen henkilöstölle. Kunkin työryhmän ja toimikunnan puheenjohtajana toimii KOVAN hallituksen valitsema henkilö. KOVAN palkattu henkilöstö toimii kunkin työryhmän ja toimikunnan sihteerinä. KOVAN henkilöstö on jakanut työryhmävastuut.

Asiakkuusryhmä kokoaa vuokratalo- ja asumisoikeusyhteisöjen asiakastyöstä ja asumisesta vastaavia henkilöitä yhteen. Ryhmän tarkoitus on pohtia erityisesti ARA-vuokra-asumiseen ja asumisoikeusasumiseen liittyviä kysymyksiä sekä asiakkuuksien hallintaa ja niiden kehittämistä.

Asumisoikeusasioden työryhmä kokoaa asumisoikeusyhteisöissä työskenteleviä henkilöitä yhteen. Työryhmä kokoontuu asumisoikeusasuntoja omistavien jäsenten yhteistyö- ja keskustelufoorumina.

Erityisryhmäasumisen työryhmä perustetaan vuoden 2022 aikana. Työryhmän tarkoituksena on käsitellä erityisryhmien asumiseen liittyviä kysymyksiä. Työryhmä toimii erityisryhmien asuntoja omistavien jäsenten yhteistyö- ja keskustelufoorumina.

Henkilöstöasioiden työryhmä kokoaa vuokratalo- ja asumisoikeusyhteisöjen henkilöstö- ja HR-asioista vastaavia henkilöitä yhteen. Ryhmän tarkoitus on pohtia vuokratalo- ja asumisoikeusyhteisöjen henkilöstöhallintoon liittyviä kysymyksiä.

Koulutustoimikunta ohjaa ja suunnittelee KOVAN koulutustoimintaa. Ryhmä suunnittelee KOVAN jäsenyhteisöjen henkilöstölle tarkoitettuja koulutuksia. Koulutustoiminta edistää jäsenyhteisöjen henkilöstön osaamista, verkostoitumista ja hyvien toimintamallien omaksumista.

Lakimiesverkosto käsittelee ARA-vuokra-asumiseen, asumisoikeusasumiseen ja -asuntokantaan sekä vuokratalo- ja asumisoikeusyhteisöjen toimintaan liittyviä juridisia kysymyksiä. Verkoston jäsenet ovat OTK- tai OTM-tutkinnon suorittaneita jäsenyhteisöjen työntekijöitä. Verkosto tukee KOVAN neuvontatoimintaa ja edunvalvontatyötä.

Rakennuttamisryhmä käsittelee uudis- ja korjausrakennuttamiseen ja kaavakehitykseen liittyviä kysymyksiä erityisesti ARA-vuokra-asuntojen ja asumisoikeusasuntojen tuotannon ja korjaamisen näkökulmasta. Ryhmä toimii tästä alueesta vastaavien henkilöiden keskustelu- ja yhteistyöfoorumina.

Remonttityöryhmä käsittelee korjausrakennuttamiseen liittyviä kysymyksiä. Ryhmä on aluksi keskittynyt korjausvelan laskentaan liittyviin kysymyksiin. Jatkossa työryhmässä käydään läpi enemmän korjausrakentamiseen ja esimerkiksi energiatehokkuuden ja rakennuksen hiilijalanjäljen laskemiseen liittyviä asioita. Ryhmä toimii myös KOVAN edunvalvonnan apuna.

Talous- ja hallintotyöryhmä kokoaa vuokratalo- ja asumisoikeusyhteisöjen taloudesta ja hallinnosta vastaavia henkilöitä yhteen. Ryhmän tarkoitus on pohtia muun muassa yhteisöjen taloutteen, hallintoon ja ICT-asioihin liittyviä kysymyksiä.

Tilastoryhmä kokoaa vuokratalo- ja asumisoikeusyhteisöjen toiminnan tilastoista ja tunnusluvuista kiinnostuneita henkilöitä yhteen. Ryhmä suunnittelee ja kerää jäsenyhteisöiltä vuosittain yhteiseen käyttöön erilaisia niiden toimintaa ja tuloksellisuutta mittaavia tilastoja ja tunnuslukuja. Ryhmä myös kehittää tilastojen keruuta.

Kaikkien työryhmien työtä hyödynnetään KOVAN edunvalvonnassa ja muussa toiminnassa.

KOVAN hallituksen asettamien työryhmien lisäksi KOVAN kevätkokous asettaa vuosittain vaali valiokunnan, jonka tehtävänä on valmistella KOVAN syyskokoukselle esitys seuraavan kalenterivuoden hallituksen kokoonpanoksi.

Talous

KOVAN toiminta rahoitetaan jäsenyhteisöiltä kerättävillä jäsenmaksuilla, järjestettävien koulutusten tuotoilla ja ympäristöministeriöltä haettavalla valtionavustuksella. Jäsenyhteisöjen henkilöstölle ja luottamushenkilöille järjestettävien koulutusten osallistumismaksuihin sisällytetään kohtuullinen yleiskulu, joka kattaa koulutusten järjestämiseen käytettävää KOVAN henkilöstön työpanosta.

KOVAN jäsenmaksu koostuu kertaluonteisesta liittymisjäsenmaksusta, vuosittaisesta jäsenmaksusta ja mahdollisesta ylimääräisestä jäsenmaksusta. Liittymismaksu, vuosittainen jäsenmaksu ja mahdollinen ylimääräinen jäsenmaksu päätetään vuosittain syyskokouksessa. Vuosittainen jäsenmaksu perustuu jäsenyhteisön asuntomäärään.

Jäsenmaksuja korotetaan vuodelle 2022 noin 5-10 prosenttia kaikissa jäsenmaksuluokissa. Jäsenmaksujen korotuksesta saatavat lisätulot on tarkoitus käyttää uuden työntekijän palkkaamiseen.

Vuoden 2022 aikana toimitusjohtaja valmistelee yhdessä hallituksen kanssa KOVAlle sijoitussuunnitelman, jossa kuvataan yhdistyksen sijoitustoiminnan periaatteet. Sijoitussuunnitelma ohjaa KOVAN sijoitustoimintaa, jonka käynnistämisestä hallitus päättää erikseen vuoden 2022 aikana. Tarkoitus on tehdä sijoitustoiminnasta osa KOVAN varainhankintaa pitkällä aikavälillä.

Henkilöstö ja toimisto

KOVAlla on vuoden 2022 alussa palkattuna kolme työntekijää; toimitusjohtaja, tekninen johtaja ja lakimies. KOVA palkkaa vuoden 2022 aikana neljännen työntekijän, viestintäasiantuntijan, jonka toimenkuva keskittyy sisäiseen ja ulkoiseen viestintään sekä tapahtumien ja koulutusten järjestämiseen. Jäsenmaksujen korotus on tarkoitus käyttää viestintäasiantuntijan palkkauskuluihin.

Toimitusjohtaja vastaa KOVAN operatiivisen toiminnan johtamisesta, hallinnosta ja taloudesta, toiminnan kehittämisestä, yhteiskuntasuhteista ja kansainvälisestä toiminnasta. Toimitusjohtaja vastaa yhdessä palkattavan viestintäasiantuntijan kanssa ulkoisesta viestinnästä ja mediasuhteista. Lisäksi toimitusjohtaja osallistuu edunvalvontatoimintaan sekä koulutusten ja tapahtumien suunnitteluun.

Tekninen johtaja vastaa rakentamisen säädösasioista ja teknisistä kysymyksistä, uudis- ja korjausrakentamisasioista, ARA-rakennuttamisen asioista ja korjausvelan laskennan kehittämisestä. Tekninen johtaja osallistuu lisäksi edunvalvontatoimintaan sekä koulutusten ja tapahtumien suunnitteluun.

Lakimies vastaa KOVAN edunvalvonnasta, jäsenneuvonnasta ja tietosuoja-asioista. Lakimies osallistuu lisäksi koulutusten ja tapahtumien suunnitteluun.

Viestintäasiantuntija vastaa KOVAN sisäisestä viestinnästä sekä koulutusten ja tapahtumien sisällöistä ja järjestelyistä. Ulkoista viestintää viestintäasiantuntija tekee yhdessä toimitusjohtajan kanssa.

KOVAn toimitila sijaitsee Helsingin ydinkeskustassa ns. Heimolan talossa, osoitteessa Yliopistonkatu 5, 7. kerros. Toimitila on vuokrattu SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:ltä.

Jäsenyydet

KOVA on jäsenenä seuraavissa kotimaisissa ja kansainvälisissä organisaatioissa:

- Cecodhas Housing Europe
- Nordiska kooperativa och allmännyttiga bostadsorganisationer (NBO)
- Rakennustietosäätiö sr
- Rakentamisen Laatu RALA ry
- SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry

KOVA hakee vuoden 2022 aikana Green Building Council Suomi ry:n yhteistyöjäsenyyttä.

Strategia

KOVA päivitti strategiansa vuoden 2020 aikana. Päivitetty strategia on laadittu vuosille 2021–2025. Vuonna 2022 jatketaan KOVAN päivitetyn strategian toimeenpanoa.

Päivitetyin strategian mukaan KOVA:n visiona vuonna 2025 on olla vaikuttavin asuntoalan järjestö Suomessa. KOVA:n missiona on edistää jäsentensä edellytyksiä toteuttaa kohtuuhintaista asumista nyt ja tulevaisuudessa.

KOVA:n arvot ovat:

- vastuullisuus
- kumppanuus
- vaikuttavuus
- edelläkävijyys

Strategian toimeenpanon painopisteet vuodelle 2022 ovat:

- Osallistumme yhteiskunnan kehittämiseen ja toimimme kohtuuhintaisen asumisen kehittämiseksi koko Suomessa
- Kasvatamme jäsenmääräämme ja lisäämme tunnettuuttamme
- Tarjoamme jäsenille koulutusta, tietoa ja tukea osaamisen vahvistamiseksi
- Vahvistamme kohtuuhintaisuuden painoarvoa asumisessa

Edunvalvonta

KOVA:n tärkeimpänä tehtävänä on vuokratalo- ja asumisoikeusyhteisöjen elinkeinopoliittinen ja muu niiden toimintaedellytyksiin liittyvä edunvalvonta sekä asuntopoliittinen toiminta. KOVA toteuttaa edunvalvontaa aktiivisesti eri keinoin.

KOVA:n vaikuttamistoiminnan tavoitteena on parantaa yleishyödyllisten ja omakustannusperiaatteella toimivien vuokratalo- ja asumisoikeusyhteisöjen toimintaedellytyksiä ja vahvistaa kohtuuhintaisen vuokra- ja asumisoikeusasuntotuotannon tuotantotukijärjestelmää.

Toimintavuoden aikana KOVA toimii eri keinoin kohtuuhintaisen vuokra- ja asumisoikeusasuntotuotannon sekä vuokra- ja asumisoikeusasuntokannan ylläpidon edellytysten parantamiseksi koko Suomessa. KOVA vaikuttaa myös asumisen ja rakentamisen sääntelyyn. KOVA:n edunvalvonta- ja vaikuttamistoiminta kattaa myös verotukseen, asumistukiin ja elinkeinopoliittikkaan liittyviä kysymyksiä.

KOVA käynnistää vuoden 2022 aikana eduskuntavaali- ja hallitusohjelmavaikuttamisen laatimalla eduskuntavaaliohjelman ja hallitusohjelmatavoitteet. Näitä tavoitteita edistetään puolueiden eduskuntavaaliohjelmiin ja hallitusohjelmatavoitteisiin. Lisäksi KOVA tarjoaa laajemminkin asiantuntemustaan puolueiden käyttöön asuntopoliitikassa.

Vuoden 2022 vaikuttamistyössä korostuu eduskuntavaali- ja hallitusohjelmatavoitteiden vaikuttamisen lisäksi asuntopoliittikan 8 vuoden kehittämissuhtelman toimeenpanon seuranta ja siihen vaikuttaminen sekä erityisesti 40 vuoden korkotukijärjestelmän uudistamistyö. Myös yhteishallintolain kokonaisuudistus sekä maankäyttö- ja rakennuslain kokonaisuudistus ovat tärkeitä vaikuttamisen kohteita. KOVA seuraa asumisneuvonnan lakisäateistämisen etenemistä. Lisäksi KOVA vaikuttaa keväällä 2022 hallituksen kehysriiheen ja budjettiriiheen syksyllä 2022.

KOVA jatkaa sosiaali- ja terveydenhuollon ja maakuntauudistuksen etenemisen seuraamista ja uudistuksien vaikutuksia palveluasumiseen. Monilla KOVAN jäsenillä on palveluasumiseen taroitettuja kiinteistöjä omistuksessaan. KOVA vaikuttaa siihen, että palveluasumisen arvonsämenettelyyn löydetään sellainen ratkaisu, joka ei nosta palveluasumisen hintaa eikä romuta nykyistä palveluasuntoverkkoa.

KOVA vaikuttaa vuoden 2022 aikana kiinteistökannan hiilineutraalisuuden edistämiseksi. KOVAN tavoite on, että kiinteistökannan hiilineutraalisuus tapahtuu sosiaalisesti oikeudenmukaisesti, kestävästi ja taloudellisesti tehokkaasti. Suomen kansalliset tavoitteet hiilineutraaliudesta ja kansainväliset sitoumukset edellyttävät hiilipäästöjen merkittävää pienentämistä jo 2020-luvulla. EU:ssa on käynnissä rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) uudistaminen, mikä voimaantullessaan vaikuttaa merkittävästi kiinteistöjen energiatehokkuusvaatimukseen, etenkin olemassa olevan kiinteistökannan energiatehokkuusvaatimusten osalta. Tiukkenevat energiatehokkuusvaatimukset vaikuttavat myös KOVAN jäsenistöön merkittävästi. KOVA seuraa EPBD:n uudistamistyötä tiiviisti ja tekee yhteistyötä muiden kiinteistöomistajajärjestöjen kanssa uudistustyöhön vaikuttamiseksi. Vuoden 2022 aikana haetaan Green Building Council Suomi ry:n yhteistyöjäsenyyttä.

KOVA tekee kohtuuhintaiseen asumiseen liittyvää edunvalvonnallista yhteistyötä Sillanrakentajat-verkoston kanssa. Lisäksi KOVA tekee aktiivista edunvalvonnallista ja muuta yhteistyötä asunto- ja rakennusalan eri järjestöjen kanssa. Sekä Sillanrakentajat-verkoston että asunto- ja rakennusalan muiden järjestöjen kanssa KOVA pyrkii löytämään yhteisiä edunvalvonnan kohteita.

KOVA tekee yhteistyötä asumiseen liittyvissä kysymyksissä sosiaali- ja terveysalan järjestöjen kattojärjestö SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n kanssa ja nostaa SOSTEn toiminnassa asumiseen liittyviä kysymyksiä aiempaa vahvemmin esille.

KOVA pitää esillä erityisesti kohtuuhintaiseen asumiseen sekä maapolitiikkaan liittyviä kysymyksiä julkisessa keskustelussa. Asuntopoliittinen keskustelu ja KOVAN tavoitteiden aktiivinen esillä pitäminen edesauttaa KOVAa edistämään sen tavoitteita ja päämääriä.

KOVA ottaa osaa ajankohtaiseen asuntopoliittiseen keskusteluun järjestämällä asuntopoliittisia tilaisuuksia, tekemällä lehdistötiedotteita ja antamalla lausuntoja. KOVA järjestää vähintään yhden korkeatasoisen asuntopoliittisen ajankohtaisseminaarin vuoden 2022 aikana. Seminaariin kutsutaan jäsenyhteisöjen edustajien lisäksi sidosryhmiä ja asuntopoliittikan vaikuttajia.

KOVA osallistuu ministeriöiden ja muiden viranomaisten asettamien työryhmien ja toimikuntien toimintaan siten kuin KOVA saa kutsun osallistua näiden ryhmien toimintaan.

KOVAlla on asema kuultavana asiantuntijana ministeriöiden ja muun valtionhallinnon sekä eduskunnan eri valiokuntien suuntaan asuntopoliittisissa ja muissa sellaisissa kysymyksissä, jotka vaikuttavat yleishyödyllisten ja omakustannusperiaatteella toimivien asuntotoimijoiden toimintaedellytyksiin ja -ympäristöön.

KOVA tapaa ministeriöiden, ARA:n ja muun valtionhallinnon edustajia säännöllisesti. KOVA järjestää toimintavuoden aikana tapaamisen ARA:n johdon kanssa. Tapaamiseen kutsutaan edustus kaikista jäsenyhteisöistä. ARA:n kanssa järjestettävässä tapaamisessa käsitellään etenkin yleishyödyllisten ja omakustannusperiaatteella toimivien vuokratalo- ja asumisoikeusyhtiöiden yhteisiä ja ajankohtaisia asioita, jotka liittyvät ARA:n toimivaltaan.

Neuvontatoiminta

Osana jäsenpalvelutoimintaa KOVA antaa vain jäsenille suunnattua jäsenneuvontaa. KOVAN neuvontatoiminnasta vastaa lakimies.

Yleistä lakineuvontaa annetaan asuntojen vuokraukseen ja asumisoikeusasumiseen sekä ARA-lainsäädäntöön liittyvissä kysymyksissä ja tietosuoja-asioissa. Jäsenet voivat kysyä neuvoa myös esimerkiksi yhtiö- ja säätiölainsäädäntöön liittyvissä asioissa. Lisäksi KOVA antaa neuvontaa myös muista vuokrataloyhtiöiden ja asumisoikeusyhteisöjen toimintaan vaikuttavista asioista, kuten ARA:n myöntämistä avustuksista. Vuoden 2022 aikana kehitetään KOVAN jäsenneuvontatoimintaa jäsenistön palvelun parantamiseksi.

Neuvontatoimintaan kuuluu myös yleinen tiedottaminen ja KOVAN jäsenyhteisöjen henkilöstölle tarkoitettu koulutustoiminta. Neuvontatoiminta kuuluu osaksi KOVAN henkilöstön normaaleja työtehtäviä. Se vie lakimiehen työajasta arviolta noin 35 prosenttia, teknisen johtajan työajasta arviolta 20 prosenttia ja toimitusjohtajan työajasta noin viisi (5) prosenttia. Neuvontatoiminta edellyttää henkilöstöltä myös erilaisia selvittelytehtäviä muun muassa viranomaisten kanssa.

Koulutustoiminta

KOVA kouluttaa jäsenyhteisöjensä henkilöstöä järjestämällä koulutusta itse ja hankkimalla sitä tarkoituksenmukaisiksi katsotuilta ulkopuolisilta yhteistyökumppaneilta. Koulutustoimintaa koordinoi hallituksen valitsema koulutustoimikunta.

Vuoden 2022 aikana järjestetään kahdeksan (8) koulutusta. Koulutukset suunnataan jäsenyhteisöjen eri henkilöstöryhmille. Niiden tavoitteena on tarjota koulutuksiin osallistujille tietoa, osaamista, kokemusta ja vertaistukea. KOVAN koulutustoiminta vahvistaa vuokratalo- ja asumisoikeusyhteisöjen vaikuttavuutta. KOVAN koulutustoiminta täydentää koulutuksenjärjestäjien tarjontaa kohtuuhintaisen vuokra-asumisen ja asumisoikeusasumisen toteutumiseksi ja ylläpitämiseksi.

Koulutusten sisällöt suunnitellaan koulutustoimikunnassa. Koulutukset joko toteutetaan itse tai ne ostetaan ulkopuolisilta yhteistyökumppaneilta.

Lisäksi KOVA välittää tietoa jäsenilleen viranomaisten, esimerkiksi ympäristöministeriön ja ARA:n järjestämistä koulutuksista.

Kansainvälinen toiminta

KOVAn kansainvälistä toimintaa toteutetaan sekä pohjoismaisella että eurooppalaisella tasolla. KOVA on jäsenenä pohjoismaisessa yleishyödyllisten ja osuuskuntamuotoisten asuntoyhteisöjen yhteistyö- ja edunvalvontajärjestö Nordiska kooperativa och allmännyttiga bostadsorganisationer'ssa (NBO). KOVA toimii aktiivisesti NBO:ssa. KOVAlla on NBO:n hallituksessa kaksi

varsinaista ja kaksi varajäsentä. KOVA on myös jäsenenä Cecodhas Housing Europe -järjestössä, joka on Euroopan tasolla toimiva yleishyödyllisten ja osuuskuntamuotoisten asuntoyhteisöjen yhteistyö- ja edunvalvontajärjestö.

Kansainvälinen toiminta mahdollistaa KOVALle tutustumisen muiden Pohjoismaiden ja Euroopan maiden asuntopoliittisiin järjestelmiin, kokemusten vaihdon, osaamisen jakamisen ja kansainvälisen verkostoitumisen. Lisäksi kansainvälinen toiminta mahdollistaa ajankohtaisen tiedon saamisen muun muassa Euroopan Unionin päätöksenteosta. Jäsenyys Cecodhas Housing Euroopassa myös antaa KOVALle mahdollisuuden vaikuttaa Euroopan Unionissa tehtävään lainsäädäntötyöhön. Vuoden 2022 aikana KOVA vaikuttaa Housing Europen kautta erityisesti rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) uudistamistyöhön.

KOVA osallistuu vuonna 2022 kesäkuussa Helsingissä järjestettävään International Social Housing Festival (ISHF) -tapahtuman järjestämiseen. Vaikka tapahtuman pääjärjestäjät ovat Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus (ARA) ja Helsingin kaupunki, KOVA on ISHF-tapahtuman oikeudet omistavan Housing Europen jäsen. Tämän vuoksi KOVALla on keskeinen rooli tapahtuman järjestämisessä. KOVA järjestää kaksi tilaisuutta ISHF-tapahtumassa.

KOVA järjestää myös NBO:n hallituksen kokouksen ISHF-tapahtuman yhteydessä Helsingissä.

Tutkimus- ja selvitystoiminta

KOVA seuraa aktiivisesti asumiseen ja asuntoalaan liittyvää tutkimus- ja selvitystoimintaa. KOVA välittää tietoa jäsenistölleen ajankohtaisista alan tutkimuksista ja selvityksistä.

KOVA selvittää jäsenkuntansa tarpeita asuntoalan tutkimus- ja selvitystietoon. KOVA edesauttaa omalla toiminnallaan asumiseen liittyvän tutkimus- ja selvitystiedon kasvamista.

KOVA osallistuu resurssiensa rajoissa yhteistyökumppanina ja asiantuntijana sellaisiin asumista koskeviin tutkimus- ja selvityshankkeisiin, jotka palvelevat KOVAa ja sen jäsenkunnan tarpeita. Tällaisia hankkeita ovat myös korkeakoulututkintoihin kuuluvat opinnäytetyöt. Lisäksi KOVA avustaa SOSTEa sosiaalibarometrin asumisosioon kuuluvien kysymysten kehittämisessä.

KOVA varaa vuodelle 2022 määrärahan selvitystoimintaan. Määrärahavaraus käytetään tarpeen mukaan KOVAN ja sen jäsenistön tarpeista riippuen esimerkiksi johonkin ajankohtaiseen asiaan liittyvän selvityksen toteuttamiseen.

KOVA osallistuu aktiivisesti valtiovarainministeriön Rakennusalan suhdanneryhmän (Raksu) työskentelyyn. KOVA tuottaa Raksu-ryhmälle ja muulle valtionhallinnolle tilastoja KOVAN jäsenistön toiminnasta, kuten investointien määristä.

Viestintä

KOVAn viestintä on kokonaisvaltaista ja se keskittyy KOVAN toiminnan kannalta merkityksellisiin asumisen asioihin sekä asunto- ja elinkeinopolitiikkaan. KOVA jatkaa vuonna 2022 järjestön yleisen tunnettuuden kasvattamista. Vuonna 2022 KOVAN viestinnän erityisenä tavoitteena on lisätä yhdistyksen yhteiskunnallista näkyvyyttä.

Vuoden 2022 aikana palkattavan viestintäasiantuntijan tehtävänä on yhdistyksen viestinnän kehittäminen ja monipuolistaminen.

KOVAn viestintävälineinä toimivat internetsivut, sähköposti, STT:n tiedotteiden lähetyspalvelu ja Twitter-yhteisöpalvelu. Näitä kanavia hyödynnetään ajankohtaisen tiedon välittämisessä. KOVAn käytössä olevan mediaseurantapalvelun avulla seurataan ajankohtaista keskustelua asumisesta. Vuoden 2022 aikana käynnistettävän viestinnän kehittämisen myötä käytettäviä viestintävälineitä pyritään monipuolistamaan.

KOVA antaa kannanottoja ajankohtaisista asuntopoliittisista asioista. KOVA myös antaa lausuntoja ajankohtaisista säädöshankkeista sekä valtionhallinnolle että eduskunnalle. KOVA osallistuu aktiivisesti myös asuntopoliittiseen keskusteluun ja pyrkii myös median kautta tuomaan omia näkökulmiaan ja tavoitteitaan esille asuntopoliittisessa keskustelussa.

KOVAn henkilöstö ja johto osallistuvat pyydettyä asiantuntijapuheenvuorojen käyttäjiksi erilaisissa asumiseen liittyvissä tilaisuuksissa. Henkilöstö ja johto ovat myös median käytettävissä.

KOVAn sisäisessä viestinnässä keskitytään välittämään monipuolisesti jäsenyhteisöjen toiminnan kannalta merkityksellistä ja ajankohtaista tietoa. KOVA julkaisee jäsenistölle vuoden 2022 aikana neljä (4) jäsenkirjettä. Vuoden 2022 aikana selvitetään kuukausittaisten, jäsenkirjeitä tiiviimpien uutiskirjeiden käyttöönottoa.